

Geschäftsstelle „Charta der Vielfalt e.V.“ | Schumannstraße 5 | 10117 Berlin

Drogenverein Mannheim e.V.  
Frau Ulrike Müller  
K 3, 11-14

68159 Mannheim

**„Charta der Vielfalt“ - Herzlich Willkommen**

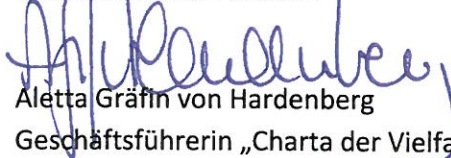
Sehr geehrte Frau Müller,

wir freuen uns, Ihre Organisation als Unterzeichner der „Charta der Vielfalt“ begrüßen zu dürfen!

Sie gehören nun zu einem Kreis von 1200 Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, die für eine Unternehmenskultur stehen, die auf Anerkennung und Wertschätzung von Vielfalt beruht, und dieses als einen Schlüsselfaktor für ihre Wettbewerbsfähigkeit sehen. Mit dieser freiwilligen Selbstverpflichtung stehen Sie dafür, Diversity aktiv in Ihrer Organisation zu leben und für ein vorurteilsfreies Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Ihre Aufgabe ist es nun, diese Selbstverpflichtung praktisch umzusetzen. Wir glauben, dass Sie in diesem Netzwerk die passende Unterstützung dabei finden und sind gespannt auf Ihre Berichte.

Wir freuen uns auf einen regen Dialog mit Ihnen und würden uns wünschen, dass Sie uns durch den aktiven Austausch von Best Practice Beispielen an der Umsetzung von Diversity in Ihrer Organisation teilhaben lassen. Auch wenn Sie eigene Projekte oder Veranstaltungen zum Thema planen, kontaktieren Sie uns gerne.

Mit freundlichen Grüßen



Aletta Gräfin von Hardenberg  
Geschäftsführerin „Charta der Vielfalt e.V.“

Diversity als Chance –  
Die Charta der Vielfalt der  
Unternehmen in Deutschland

Eine Initiative unter der Schirmherrschaft  
von Bundeskanzlerin Dr. Angela Merkel.

Deutschland  
Land der Ideen



Ausgewählter Ort 2012

Berlin, 4. Juni 2012

Geschäftsstelle „Charta der Vielfalt e.V.“  
Schumannstraße 5  
10117 Berlin

Tel: 030 84 712 084  
Fax: 030 84 712 086  
E-Mail: [info@charta-der-vielfalt.de](mailto:info@charta-der-vielfalt.de)

Weitere Informationen unter:  
[www.charta-der-vielfalt.de](http://www.charta-der-vielfalt.de)

Der Verein ist unter der Register-  
nummer VR 307 49 B beim  
Amtsgericht Charlottenburg  
eingetragen und wegen Förderung  
der Bildung gemäß Freistellungs-  
bescheid vom 24. August 2011 des  
Finanzamtes Berlin Körperschaften I,  
Steuernummer 27/662/56207 als  
gemeinnützig anerkannt.

# Diversity als Chance – Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

Die Vielfalt der modernen Gesellschaft, beeinflusst durch die Globalisierung und den demografischen Wandel, prägt das Wirtschaftsleben in Deutschland. Wir können wirtschaftlich nur erfolgreich sein, wenn wir die vorhandene Vielfalt erkennen und nutzen. Das betrifft die Vielfalt in unserer Belegschaft und die vielfältigen Bedürfnisse unserer Kundinnen und Kunden sowie unserer Geschäftspartner. Die Vielfalt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihren unterschiedlichen Fähigkeiten und Talenten eröffnet Chancen für innovative und kreative Lösungen.

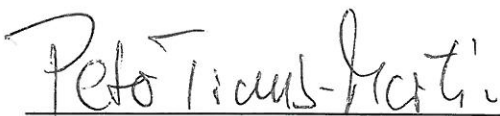
Die Umsetzung der „Charta der Vielfalt“ in unserer Organisation hat zum Ziel, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen ist. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Wertschätzung erfahren – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Behinderung, Alter, sexueller Orientierung und Identität. Die Anerkennung und Förderung dieser vielfältigen Potenziale schafft wirtschaftliche Vorteile für unsere Organisation.

Wir schaffen ein Klima der Akzeptanz und des gegenseitigen Vertrauens. Dieses hat positive Auswirkungen auf unser Ansehen bei Geschäftspartnern, Verbraucherinnen und Verbrauchern sowohl in Deutschland als auch in anderen Ländern der Welt.

Im Rahmen dieser Charta werden wir

1. eine Organisationskultur pflegen, die von gegenseitigem Respekt und Wertschätzung jeder und jedes Einzelnen geprägt ist. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass Vorgesetzte wie Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter diese Werte erkennen, teilen und leben. Dabei kommt den Führungskräften bzw. Vorgesetzten eine besondere Verpflichtung zu.
2. unsere Personalprozesse überprüfen und sicherstellen, dass diese den vielfältigen Fähigkeiten und Talenten aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie unserem Leistungsanspruch gerecht werden.
3. die Vielfalt der Gesellschaft innerhalb und außerhalb der Organisation anerkennen, die darin liegenden Potenziale wertschätzen und für das Unternehmen oder die Institution gewinnbringend einsetzen.
4. die Umsetzung der Charta zum Thema des internen und externen Dialogs machen.
5. über unsere Aktivitäten und den Fortschritt bei der Förderung der Vielfalt und Wertschätzung jährlich öffentlich Auskunft geben.
6. unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über Diversity informieren und sie bei der Umsetzung der Charta einbeziehen.

Wir sind überzeugt: Gelebte Vielfalt und Wertschätzung dieser Vielfalt hat eine positive Auswirkung auf die Gesellschaft in Deutschland.



Peter Traub-Martin

1. Vorsitzender des Drogenvereins Mannheim e.V.

Wir begrüßen und unterstützen die Initiative der Unternehmen.



Staatsministerin Prof. Dr. Maria Böhmer

Beauftragte der Bundesregierung für Migration, Flüchtlinge und Integration